



République de Guinée-Bissau

MINISTÈRE DE L'AGRICULTURE ET DU DÉVELOPPEMENT RURAL



Banque Africaine de Développement

FONDS AFRICAIN DE DÉVELOPPEMENT

Projet d'Appui aux Chaines des Valeurs et à l'Entreprenariat Agricole et Rural (PACVEAR)

Siège à Bissau

Antenne à Bafatá

CP N° 71 – Bissau - Guinée-Bissau, Tel.: +245 95 580 4851 ou +245 96 663 3162, E-mail: pdcvguineebissau@hotmail.com ou pacvearguineebissau@yahoo.com

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN EXPERT EN ENVIRONNEMENT/SUIVI-EVALUATION INFORMATISÉ DU PACVEAR – GUINÉE-BISSAU

Financement: Fonds d'Appui à la Transition de la Banque Africaine de Développement

Projet N°: P-GW-A00-004

Don FAT N°: 5900155016006

Bissau, (Version révisée le 03 Mai 2021)

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN EXPERT EN ENVIRONNEMENT/SUIVI-EVALUATION INFORMATISÉ DU PACVEAR – GUINÉE-BISSAU

I. CONTEXTE

La Guinée-Bissau est un Etat fragile caractérisé par une instabilité politique chronique qui a causé des dommages considérables aux structures sociales et économiques et a accentué le niveau de pauvreté endémique. Le pays est au 178e rang sur 188, selon le classement de l'Indice de développement humain (IDH) du PNUD en 2016. L'espérance de vie moyenne est de 57 ans (2015), le PIB par habitant de 761 USD (2017), 80 % de la population vit en dessous du seuil de pauvreté et un tiers de la population vit en situation d'extrême pauvreté. En 2010, l'inégalité des revenus s'établit à 50,7, selon l'indice Gini. Les femmes ont un accès limité au crédit et à la formation professionnelle.

Les facteurs de fragilité de la Guinée-Bissau, qui entravent considérablement le développement de ses institutions et de celles de ses habitants, peuvent être regroupés en 5 domaines clés : (i) un manque endémique de gouvernance et d'institutions fonctionnelles, alimentées par l'instabilité politique et la capture d'élite ; (ii) un secteur de la sécurité dysfonctionnel et politisé ; (iii) une économie capturée et peu diversifiée sujette aux chocs ; (iv) un fossé entre zones urbaines et zones rurales se traduisant par un manque extrême d'infrastructures et de services ; et (v) un manque d'investissement dans le développement et le capital humains.

Malgré ces facteurs, le pays compte des sources de résilience ou d'autres facteurs capables de neutraliser les vecteurs de fragilité, et que le gouvernement, la Banque et les autres acteurs du développement devraient renforcer pour prévenir toute instabilité accrue. Ceux-ci incluent les suivants: (i) une intégration régionale dans les organisations régionales et les marchés régionaux ouest africains ; (ii) une société civile dynamique ; et (iii) une solidarité communautaire.

Le défi principal est de renforcer la résilience institutionnelle, économique et sociale tout en améliorant les capacités des acteurs, réduisant les disparités entre les hommes et les femmes, et d'accompagner la transformation structurelle du pays avec la mise en place d'infrastructures clés pour une croissance inclusive et verte. La transformation de l'agriculture à travers le développement des chaînes de valeur, la promotion de l'entrepreneuriat des jeunes, la prise en compte de la dimension genre et l'implication accrue des acteurs, contribueront au renforcement de la résilience et l'atténuation de la fragilité dans le pays.

Le Gouvernement de la République de Guinée-Bissau a reçu du Fonds Africain de Développement un financement en vue de couvrir le coût d'une partie du Projet d'Appui aux Chaînes de Valeurs et à l'Entrepreneuriat Agricole et Rural (PACVEAR).

L'objectif global du PACVEAR est de contribuer à la transformation de l'agriculture en Guinée Bissau afin d'impulser une croissance inclusive du secteur agricole respectueuse de l'environnement et capable de réduire les inégalités de sexe. Les objectifs spécifiques du PACVEAR visent principalement le développement des chaînes de valeur riz, horticole et animale ainsi que la promotion d'entreprises rurales intégrées dans les chaînes de valeurs ciblées et portées en majorité par des jeunes et des femmes.

D'une durée de cinq ans (Déc. 2019 – Déc. 2024), il est structuré autour de trois composantes principales :

- Composante I : Amélioration de la compétitivité des chaînes de valeurs agricoles (riz et maraîchage)
- Composante II : Promotion de l'entrepreneuriat agricole et rural
- Composante III : Gestion du Projet

II. TÂCHES ET RESPONSABILITES

Sous la supervision du Coordonnateur de l'Unité de Gestion du Projet, l'Expert en Environnement/Suivi-Evaluation Informatisé du PACVEAR, également Chef d'Antenne, assurera principalement les tâches ci-après:

- Organisation de l'établissement de la situation de référence du projet et de l'opérationnalisation du système de suivi évaluation informatisé;
- Analyse du projet et identification des indicateurs de suivi sur la base du cadre logique élaboré lors de l'évaluation du projet ; recherche des moyens à mettre en œuvre (équipements, données, informations, etc.) pour la collecte et le suivi des indicateurs ; définition de l'affectation des ressources pour l'organisation du suivi ; détermination pour chaque indicateur, sur des bases réalistes, du mode de traitement et de la périodicité ;
- Elaboration des outils spécifiques de planification et de collecte des données ; confection de bases de données ; informatisation des outils de suivi et d'évaluation des impacts ;
- Intégration dans la planification des activités du projet notamment dans les PTBA des aspects spécifiques de gestion environnementale et sociale et de genre ;
- Mise en place, en liaison avec les différents responsables et partenaires, de la présentation des programmations du projet en terme physique, financier et calendaire ;
- Identification et responsabilisation des centres de décision au niveau du projet ;
- Appui aux différents services pour le respect des calendriers de travail ;
- Définition des modalités d'appréciation de la performance globale du projet ;
- Interprétation socio-économique des indicateurs de suivi par rapport aux objectifs du projet et évaluation de l'impact du projet ; formulation et conduite d'enquêtes spécifiques relatives aux impacts du projet ;
- Organisation et coordination des missions de suivi-évaluation externe, d'audit, de supervision, de revue à mi-parcours et d'achèvement ; organisation des missions de supervision de la BAD ;
- Participation en liaison avec le Chargé des acquisitions, à la préparation des appels d'offres et suivi de la planification, et de la gestion des contrats de biens et services ;
- Mise en cohérence de la programmation avec le plan de passation des marchés, en liaison avec le responsable des acquisitions ;
- Coordination du suivi avec les partenaires impliqués (ADPP, APRODEL, COAJQ, ADIC NAFAIA ; AAAC, DRFF, etc.) ;
- Contacts privilégiés avec APRODEL COAJQ et ADIC Nafaia et ADPP, et établissement de synergie avec les systèmes de suivi ;
- Assurer le suivi environnemental du projet ; en concertation avec les autorités en charge de l'environnement (Autorité Compétente en Évaluation Environnementale (AAAC) et Direction Régionale des Forêts et Faune (DRFF) évaluer, prévenir les impacts néfastes des infrastructures ;
- Proposer des mesures préventives ou d'atténuation des effets négatifs du projet sur l'environnement c'est-à-dire identifier les non-conformités environnementales et sociales et en proposer les mesures d'actions correctives ;

- Définir en concertation avec les autorités en charge de l'environnement les clauses environnementales à ajouter aux contrats ; participer à l'élaboration des DAO pour les grands travaux (en y intégrant les clauses environnementales) ; s'assurer que les budgets nécessaires sont prévus ; veiller au respect de ces clauses lors des missions de supervision sur les chantiers ; appuyer les équipes terrain et les comités locaux dans le suivi environnemental des chantiers ;
- Sensibiliser et organiser la formation du personnel du projet sur l'impact environnemental et social (techniciens et animateurs, entreprise et bureaux d'études) ainsi que les CL en vue d'une bonne pratique durable des dispositions environnementales au niveau des zones du projet ;
- Orienter les structures d'encadrement et renforcer la pertinence des interventions pour une meilleure prise en compte du genre et des groupes vulnérables
- Définition des modalités d'appréciation de la performance globale du projet sur les plans environnemental, social et de genre ;
- Interprétation socio-environnementale des indicateurs de suivi par rapport aux objectifs du projet et évaluation de l'impact du projet ; formulation et conduite d'enquêtes spécifiques relatives aux impacts du projet ;
- Préparer et faire approuver par les autorités en charge de l'environnement les TDR pour les études d'impact environnementales et sociales du projet ; suivre et évaluer l'exécution des études ;
- Fourniture d'informations précises sur le niveau d'exécution du projet, aux membres de la cellule du projet, aux structures impliquées et aux bailleurs de fonds ;
- Préparation des situations et bilans d'exécution nécessaires à l'établissement des missions de supervision et à la participation aux différentes réunions des comités de suivi et de pilotage ;
- Assistance au coordonnateur dans le suivi d'exécution sectoriel ;
- Contribution à la promotion de la communication autour des résultats et impacts du projet ; production de documents et tableaux de synthèse ;
- Représentation du Coordonnateur en cas de besoin et exécuter toute tâche qui lui sera confiée par le Coordonnateur.

III. PROFIL ET EXPERIENCE REQUIS

Le candidat devra être titulaire au moins d'un diplôme de Master II (équivalent à Bac + 5 ans) ou d'un diplôme d'ingénieur en Agronomie, Agro-Economie, Génie Rural, Géomatique, Cartographie, SIG, Statistiques (Traitement des données statistiques), Gestion des Ressources Naturelles et de l'Environnement, Sciences Sociales ou Sociologie, Planificateur ou Spécialiste en Développement Rural et Local avec des qualifications et expériences avérées en suivi-évaluation dans le domaine rural et ayant des compétences en gestion environnementale et en formation, développement des capacités.

- Disposer d'au moins 07 années d'expériences professionnelles dans le domaine du suivi-évaluation informatisé, de la planification au sein d'un projet de développement, notamment à composantes agricoles, rurales, gestion des ressources naturelles et de l'environnement ;
- Avoir réalisé au moins 02 missions similaires dans le domaine spécifique de suivi-évaluation informatisé dans des projets de développement financés par les Institutions multilatérales telles que la Banque Africaine de Développement (BAD), la Banque Mondiale, FIDA, BOAD, UE, NU, PNUD, FAO, etc.
- Avoir les capacités à travailler en équipe; bonne capacité d'analyse et d'organisation, compétences en communication et gestion de l'information
- Bonnes connaissances des méthodes et outils informatiques et des logiciels de suivi-évaluation et du cadre de mesure des résultats ainsi que la théorie du changement;

- Très bonne connaissance et maîtrise des logiciels Word, Excel, Accès, Power Point, etc.) et facilités à gérer des bases de données et utilisation des SIG ;
- Connaissance en formation et développement des capacités ;
- Bonne condition physique avec aptitudes à effectuer des déplacements sur le terrain.
- Avoir une parfaite maîtrise de la langue Française et Portugaise.

IV. EVALUATION DES PERFORMANCES

Les performances de l'Expert en Environnement et Suivi-Evaluation Informatisé seront évaluées annuellement par le Coordonnateur du Projet, sur la base du plan de travail annuel et des résultats attendus. Les résultats de ladite évaluation seront soumis à la Banque pour avis avant tout renouvellement du contrat.

V. PRINCIPAUX CRITERES DE SELECTION

Les critères de sélection sont définis comme ci-après indiqués :

N°	Critères	Notation
1	Niveau académique (Diplôme Bac + 5)	20
2	Nombre d'années d'expérience professionnelle (au moins 07 ans)	30
3	Connaissance de langue (Français et Portugais)	05
4	Connaissance d'un logiciel de suivi-évaluation	05
5	Nombre de missions similaires (Environnementaliste et Suivi Evaluation) réalisées (02 missions réalisées dont une en suivi évaluation et une autre en tant qu'environnementaliste)	40
Total		100

VI. DUREE DU CONTRAT ET CONDITIONS D'EMPLOI

La durée initiale du contrat est de 12 mois, renouvelable sur la base d'une évaluation de la performance annuelle du candidat jusqu'à la fin du Projet (à priori cinq (5) ans).

VII. LIEU DE TRAVAIL ET CONDITIONS D'EMPLOI

Le local de travail est à Bafata au niveau de l'Antenne du projet PACVEAR, située à la Direction Régional de l'Agriculture de Bafata, avec de fréquents déplacements dans la zone d'intervention du projet dans les régions de Oio, Gabu et Bafata.